

Sarges & Wottawa

Handbuch
wirtschaftspsychologischer
Testverfahren

2., überarbeitete und erweiterte Auflage



Band I:
Personalpsychologische
Instrumente

 PABST

Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren

Werner Sarges, Heinrich Wottawa

Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren Werner Sarges, Heinrich Wottawa

 [Download Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren ...pdf](#)

 [Online lesen Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahre ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren Werner Sarges, Heinrich Wottawa

Format: Kindle eBook

Kurzbeschreibung

Bei der Bewertung neuer Bewerber und vorhandener Mitarbeiter werden immer häufiger psychologische Testverfahren eingesetzt. Meta-Analysen haben erst kürzlich wieder die überlegene Vorhersagekraft im Vergleich zu anderen Instrumenten der Eignungsbeurteilung nachgewiesen; psychologische Testverfahren leisten einen kosteneffizienten Beitrag innerhalb des Methodenmix für die Auswahl und Entwicklung von Mitarbeitern.

Dieser Nachfrage steht eine Vielfalt von Testangeboten gegenüber – höchst unterschiedlich im Grad von Seriosität, Qualität, Aussagekraft, Zeitaufwand und Kosten. Personalverantwortliche benötigen daher Informationen, welche Testverfahren sich für welche Fragestellung spezifisch eignen.

Das hier in seiner 2., überarbeiteten und erweiterten Auflage vorliegende Handbuch beschreibt in diesem Band I (Personalpsychologische Instrumente) mehr als 140 Tests und bietet damit eine Übersicht über den größten Teil der Angebote zur Eignungsdiagnostik.

Zu jedem Verfahren informiert der Band spezifisch über

- Einsatzbereiche,
- erfasste Merkmale,
- Gütekriterien, wie Genauigkeit und Gültigkeit,
- Durchführungsdauer,
- Preise
- etc.

Diese Angaben zu den Verfahren stammen von den Testautoren oder -vertreibern oder von durch diese autorisierten Beiträgern. Die Herausgeber des Handbuchs achteten dabei auf Plausibilität und Vergleichbarkeit der Aussagen. Damit liegt eine übersichtliche Informationssammlung vor, die sowohl die Entscheidung zwischen verschiedenen Angeboten als auch das gezielte Auffinden spezifisch geeigneter Testverfahren unterstützen kann.

Der Band II dieses Handbuchs (Organisationspsychologische Instrumente) wird in 2006 erscheinen.

Kurzbeschreibung

Bei der Bewertung neuer Bewerber und vorhandener Mitarbeiter werden immer häufiger psychologische Testverfahren eingesetzt. Meta-Analysen haben erst kürzlich wieder die überlegene Vorhersagekraft im Vergleich zu anderen Instrumenten der Eignungsbeurteilung nachgewiesen; psychologische Testverfahren leisten einen kosteneffizienten Beitrag innerhalb des Methodenmix für die Auswahl und Entwicklung von Mitarbeitern.

Dieser Nachfrage steht eine Vielfalt von Testangeboten gegenüber – höchst unterschiedlich im Grad von Seriosität, Qualität, Aussagekraft, Zeitaufwand und Kosten. Personalverantwortliche benötigen daher Informationen, welche Testverfahren sich für welche Fragestellung spezifisch eignen.

Das hier in seiner 2., überarbeiteten und erweiterten Auflage vorliegende Handbuch beschreibt in diesem Band I (Personalpsychologische Instrumente) mehr als 140 Tests und bietet damit eine Übersicht über den größten Teil der Angebote zur Eignungsdiagnostik.

Zu jedem Verfahren informiert der Band spezifisch über

- Einsatzbereiche,
- erfasste Merkmale,
- Gütekriterien, wie Genauigkeit und Gültigkeit,
- Durchführungsdauer,
- Preise
- etc.

Diese Angaben zu den Verfahren stammen von den Testautoren oder -vertreibern oder von durch diese autorisierten Beiträgern. Die Herausgeber des Handbuchs achteten dabei auf Plausibilität und Vergleichbarkeit der Aussagen. Damit liegt eine übersichtliche Informationssammlung vor, die sowohl die Entscheidung zwischen verschiedenen Angeboten als auch das gezielte Auffinden spezifisch geeigneter Testverfahren unterstützen kann.

Der Band II dieses Handbuchs (Organisationspsychologische Instrumente) wird in 2006 erscheinen.
Download and Read Online Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren Werner Sarges, Heinrich Wottawa #U651KTZ3Y0E

Lesen Sie Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren von Werner Sarges, Heinrich Wottawa für online ebook Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren von Werner Sarges, Heinrich Wottawa Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren von Werner Sarges, Heinrich Wottawa Bücher online zu lesen. Online Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren von Werner Sarges, Heinrich Wottawa ebook PDF herunterladen Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren von Werner Sarges, Heinrich Wottawa Doc Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren von Werner Sarges, Heinrich Wottawa Mobipocket Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren von Werner Sarges, Heinrich Wottawa EPub