



## **Discriminations et inégalités de traitement dans l'entreprise : Tous égaux, tous différents**

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Discriminations et inégalités de traitement dans l'entreprise : Tous égaux, tous différents

*Christophe Radé*

**Discriminations et inégalités de traitement dans l'entreprise : Tous égaux, tous différents** Christophe Radé

« Les hommes naissent et demeurent libres et égaux en droit. Les distinctions sociales ne peuvent être fondées que sur l'utilité commune. » Symptomatique de ce que Tocqueville appelait « la passion française de l'égalité », le premier article ouvrant la Déclaration des droits de l'Homme et du citoyen de 1789 exprime un idéal commun, mais aussi la conscience que tous les hommes ne peuvent pas être traités de la même manière par la loi, puisque tous ne sont pas dans la même situation. Le droit du travail du XXI<sup>e</sup> siècle n'a rien renié de ce texte fondateur. Il a su en tirer de nombreuses applications concrètes, peaufinant au fil des réformes et des arrêts les techniques destinées à garantir le respect du principe d'égalité : interdire toute forme de discriminations, imposer le respect de l'égalité professionnelle, notamment en matière de rémunération, lutter contre tous les harcèlements. Mais lutter contre toutes les formes d'inégalités professionnelles ne suffit pas à garantir que les catégories de salariés particulièrement exposées seront effectivement traitées comme elles doivent l'être, et qu'elles trouveront dans l'univers professionnel la place qui leur revient de droit. C'est d'abord au législateur qu'il appartient de déterminer comment promouvoir la diversité, c'est ensuite aux partenaires sociaux d'inventer les moyens d'assurer concrètement à tous les salariés leur place dans la communauté professionnelle, au-delà de leurs différences. Mais le droit du travail doit aussi beaucoup, ici comme ailleurs, à la Cour de cassation, comme le démontrent les derniers arrêts rendus le 8 juin 2011 en matière d'égalité de traitement entre salariés appartenant à des catégories professionnelles différentes. « Tous égaux, tous différents » pourrait être la nouvelle devise de notre République sociale.

 [Télécharger Discriminations et inégalités de traitement dans ...pdf](#)

 [Lire en ligne Discriminations et inégalités de traitement da ...pdf](#)

## **Téléchargez et lisez en ligne Discriminations et inégalités de traitement dans l'entreprise : Tous égaux, tous différents Christophe Radé**

---

232 pages

Présentation de l'éditeur

"Les hommes naissent et demeurent libres et égaux en droit. Les distinctions sociales ne peuvent être fondées que sur l'utilité commune". Symptomatique de ce que Tocqueville appelait "la passion française de l'égalité", le premier article ouvrant la Déclaration des droits de l'Homme et du citoyen de 1789 exprime un idéal commun, mais aussi la conscience que tous les hommes ne peuvent pas être traités de la même manière par la loi, puisque tous ne sont pas dans la même situation. Le droit du travail du XXI<sup>e</sup> siècle n'a rien renié de ce texte fondateur. Il a su en tirer de nombreuses applications concrètes, peaufinant au fil des réformes et des arrêts les techniques destinées à garantir le respect du principe d'égalité : interdire toute forme de discriminations, imposer le respect de l'égalité professionnelle, notamment en matière de rémunération, lutter contre tous les harcèlements. Mais lutter contre toutes les formes d'inégalités professionnelles ne suffit pas à garantir que les catégories de salariés particulièrement exposées seront effectivement traitées comme elles doivent l'être, et qu'elles trouveront dans l'univers professionnel la place qui leur revient de droit. C'est d'abord au législateur qu'il appartient de déterminer comment promouvoir la diversité ; c'est ensuite aux partenaires sociaux d'inventer les moyens d'assurer concrètement à tous les salariés leur place dans la communauté professionnelle, au-delà de leurs différences. Le droit du travail doit aussi beaucoup, ici comme ailleurs, à la Cour de cassation, comme le démontrent les derniers arrêts rendus le 8 juin 2011 en matière d'égalité de traitement entre salariés appartenant à des catégories professionnelles différentes. "Tous égaux, tous différents" pourrait être la nouvelle devise de notre République sociale. Biographie de l'auteur  
Christophe Radé est professeur à la Faculté de droit de Bordeaux où il enseigne notamment le droit du travail depuis quinze ans. Auteur de nombreux ouvrages et contributions, il a siégé comme expert dans la commission de recodification du Code du travail.

Download and Read Online Discriminations et inégalités de traitement dans l'entreprise : Tous égaux, tous différents Christophe Radé #YTIGXAJ8F5N

Lire Discriminations et inégalités de traitement dans l'entreprise : Tous égaux, tous différents par Christophe Radé pour ebook en ligne Discriminations et inégalités de traitement dans l'entreprise : Tous égaux, tous différents par Christophe Radé Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Discriminations et inégalités de traitement dans l'entreprise : Tous égaux, tous différents par Christophe Radé à lire en ligne. Online Discriminations et inégalités de traitement dans l'entreprise : Tous égaux, tous différents par Christophe Radé ebook Téléchargement PDF Discriminations et inégalités de traitement dans l'entreprise : Tous égaux, tous différents par Christophe Radé Doc Discriminations et inégalités de traitement dans l'entreprise : Tous égaux, tous différents par Christophe Radé Mobipocket Discriminations et inégalités de traitement dans l'entreprise : Tous égaux, tous différents par Christophe Radé Epub

**YTIGXAJ8F5NYTIGXAJ8F5NYTIGXAJ8F5N**