



Emotionale Führung

 **Download**

 **Online Lesen**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Emotionale Führung

Daniel Goleman, Richard Boyatzis, Annie McKee

Emotionale Führung Daniel Goleman, Richard Boyatzis, Annie McKee

Führungseigenschaften mit höherer Emotionaler Intelligenz sind erfolgreicher. Denn sie fördern Teamgeist und Visionen, schaffen ein Klima, in dem Ideen wachsen, verstehen Ihre Mitarbeiter, können sie für eine Sache begeistern und strahlen bei aller Verantwortung grosse Offenheit und Freude aus. Nur solche Meister des Beziehungsmanagements werden mit ihren Teams langfristig gute Ergebnisse erwirtschaften. In seinem bahnbrechenden Buch zeigt Daniel Goleman, wie Führungskräfte ihre emotionalen Ressourcen erfolgreich einsetzen können.

 [Download Emotionale Führung ...pdf](#)

 [Online lesen Emotionale Führung ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Emotionale Führung Daniel Goleman, Richard Boyatzis, Annie McKee

368 Seiten

Amazon.de

Das kurzfristige Shareholder-Value-Denken hat in den Unternehmen viel Schaden angerichtet -- und die Kündigungswellen der letzten Zeit, oft schlecht kommuniziert und ohne Einfühlungsvermögen durchgezogen, haben das Klima in den Unternehmen noch stärker angeknackst. Golemans neues Buch stimmt in den anschwellenden Chor derer ein, die eine emotionalere, menschlichere Führungskultur fordern. Bisher wurden Emotionen als unternehmerisch irrelevant ignoriert, kritisiert der Autor des Bestsellers *Emotionale Intelligenz*, und beginnt in seinem typischen Mix aus neurologisch-psychologischen Fakten, Beispielen und Umsetzungstipps deutlich zu machen, warum eigentlich das Gegenteil der Fall sein sollte. Wenigen Vorgesetzten ist bewusst, wie stark ihr Verhalten und ihr Umgang mit Emotionen auf die Mitarbeiter und die gesamte Kultur im Unternehmen abfärben. In Gruppen, so erklärt Goleman, synchronisieren sich die Stimmungen, und da die Menschen emotionale Hinweise von oben beziehen, wirkt sich die Haltung des Chefs bis hinunter in die untersten Ebenen aus. So kann eine "toxische" Führung das Klima eines Unternehmens durch und durch vergiften. Ein "resonanter" Führungsstil, wie Goleman die emotional intelligente Variante nennt, wirkt sich dagegen rundum positiv aus. Das heißt nicht, dass Führungskräfte übermäßig "nett" sein müssen, nimmt Goleman sofort den naheliegenden Einwand vorweg. Kritisiert ein Chef schlechte Leistungen nicht, tut er seinem Team keinen Gefallen. Doch will er langfristig Erfolg haben und ein gesundes Klima schaffen, sollte er schleunigst seine emotionale Kompetenz ausbauen: Er muss seine eigenen Emotionen verstehen können, er muss sie unter Kontrolle halten können, er muss Empathie besitzen und ein Profi des Beziehungsmanagements sein. Das alles sind keine angeborenen Begabungen, sondern erlernte Fähigkeiten, beruhigt Goleman. Im zweiten und dritten Teil des Buches liefert er ein manchmal etwas schwammiges Umsetzungsprogramm in Richtung emotionale Intelligenz für Führungskräfte, für Teams und für Organisationen mit. Das Grundmuster: Erst muss man den Mut aufbringen, sein "reales Selbst" oder den wirklichen Zustand der Organisation zu erkennen, dann gilt es (gemeinsam) ein "ideales Selbst" zu definieren und mithilfe von neuen Normen und einem Lernplan langfristig zu verankern. Für Führungskräfte war und ist die Beschäftigung mit solchen Fragen noch nicht selbstverständlich, zu lange standen solche Themen einfach nicht auf der Tagesordnung. Ließ sich einer mal von seiner Intuition leiten, musste er fast schon ein schlechtes Gewissen haben. Doch "Resonanz erzeugende Führungskräfte befreien sich von der alten Führungsschablone", verkündet Goleman. Sein Ideal ist ein Manager, der zwischen ganz verschiedenen Führungsstilen hin- und herwechseln kann, der weiß, wann Zusammenarbeit nötig ist, wann es zuzuhören gilt, wann visionäres Denken gefragt ist -- und auch, wann Anordnungen zu erteilen sind. Und nie stellt er die Strategie über die Menschen. --*Sylvia Englert*

Kurzbeschreibung

Führungspersönlichkeiten mit höherer Emotionaler Intelligenz sind erfolgreicher. Denn sie fördern Teamgeist und Visionen, schaffen ein Klima, in dem Ideen wachsen, verstehen ihre Mitarbeiter, können sie für eine Sache begeistern und strahlen bei aller Verantwortung große Offenheit und Freude aus. Nur solche Meister des Beziehungsmanagements werden mit ihren Teams langfristig gute Ergebnisse erwirtschaften. In seinem bahnbrechenden Buch zeigt Daniel Goleman, wie Führungskräfte ihre emotionalen Ressourcen erfolgreich einsetzen können. Klappentext

Führungskräfte mit höherer Emotionaler Intelligenz sind erfolgreicher, so Daniel Golemans Antwort auf das Dilemma in den Chefetagen. Denn wirklich große Führungspersönlichkeiten schaffen ein Klima, in dem Ideen wachsen, sie fördern Teamgeist und Visionen, verstehen ihre Mitarbeiter und strahlen bei aller Verantwortung große Offenheit und Freude aus. Sie sind also vor allem eines: emotional intelligent. Jede Führungskraft hat ein emotionales Potenzial, das sie oft wenig einschätzen kann und das entsprechend wenig genutzt wird. In seinem neuen bahnbrechenden Buch zeigt Daniel Goleman, wie diese emotionalen Ressourcen erfolgreich eingesetzt werden können: zum Nutzen des Unternehmens und für den eigenen

Führungserfolg. Goleman und seine beiden Co-Autoren stellen sechs Führungsstile vor: visionär, coachend, gefühlsorientiert, demokratisch, fordernd und befehlend. Sie verdeutlichen, dass die Führungskunst vor allem darin besteht, zu wissen, wann man dominierend sein muss, wann Kooperation gefragt ist und wann man einfach nur zuhören sollte. Nur die Meister des Beziehungsmanagements, die optimistischen und zugleich realistischen Chefs, deren Begeisterung für eine Sache auf die Mitarbeiter überspringt, werden mit ihrem Team langfristig gute Ergebnisse erwirtschaften. Es ist wirklich so einfach: Stimmt die Beziehung zwischen Chef und Mitarbeiter, stimmen auch die Ergebnisse.

Download and Read Online Emotionale Führung Daniel Goleman, Richard Boyatzis, Annie McKee
#C41SVQ2OUR6

Lesen Sie Emotionale Führung von Daniel Goleman, Richard Boyatzis, Annie McKee für online ebook Emotionale Führung von Daniel Goleman, Richard Boyatzis, Annie McKee Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Emotionale Führung von Daniel Goleman, Richard Boyatzis, Annie McKee Bücher online zu lesen. Online Emotionale Führung von Daniel Goleman, Richard Boyatzis, Annie McKee ebook PDF herunterladen Emotionale Führung von Daniel Goleman, Richard Boyatzis, Annie McKee Doc Emotionale Führung von Daniel Goleman, Richard Boyatzis, Annie McKee Mobipocket Emotionale Führung von Daniel Goleman, Richard Boyatzis, Annie McKee EPub